



Edgardo Toro Quezada
Trabajador Social
Profesor Escuela de Trabajo Social PUCV
Valparaíso, 23 de septiembre 2022

Curso Introductorio ESCNNJ Sesión 4

Ideas fuerzas hasta ahora

✓ **Entender la escnna:**

Elementos diferenciadores Transacción+ Valor económico+ falsa idea de intercambio + pseudo consentimiento

Violencia sexual en que constituye un mercado ilegal e ilegítimo

Tipologías y Modalidades

✓ **Hacer Visible la escnna:**

Develación

Detección activa: Indicadores de sospecha y Ocurrencia

✓ **Primeras acciones**

Adultos responsables – acciones específicas

Ideas fuerzas hasta ahora

- ✓ **Ejes centrales en la intervención: Bienestar NNJ - Multiagencia**
- ✓ **Multiagencia**
- ✓ **Protocolos**
- ✓ **Mapa de recursos (redes):**
- ✓ **Matriz de Bienestar para elaborar Hipótesis de trabajo**
- ✓ **Matriz de bienestar para diseñar PII/PUI multiagencia**

Lo que queda

- ✓ **Trama Judicial proteccional/penal**
- ✓ **Monitoreo evaluación**
- ✓ **Riesgos subjetividad Heroica,
cuidado de equipos**

Matriz de bienestar Hipótesis/diseño de PII multiagencia

Bienestar NNAJ en ESCNNA

<p>PROTECCIÓN (INTERRUPCIÓN)</p> <p>Formas de la ESCNNA y estrategias Adultas/os protectores Ocio, tiempo libre, rutinas Pares Seguridad, eje normativo Judicial Salud física, sexual, mental</p>	<p>VÍNCULO</p> <p>Estigmatización Relación Trayectoria Victimización y polivictimización Sintomatología Crisis</p>
<p>REDES/MULTIAGENCIA (RED DE SERVICIOS)</p> <p>Mapa de red</p>	<p>PROTAGONISMO/ PARTICIPACIÓN</p> <p>Opiniones de NNJ Espacios/oportunidades de participación (sensación agencia) Recursos</p>

Trama Judicial proteccional/penal

Monitoreo evaluación

- Indicadores V/S Bienestar
- Indicadores de bienestar



Riesgos subjetividad Heroica, cuidado de equipos

- Identificación de la subjetividad heroica (Elena de la Aldea);
- Plan de trabajo integral que aborde tanto las dimensiones personales como las colectivas (cuidado de
- equipo), vinculadas a la compensación del impacto que el trabajo con violencia provoca;
- Estrategias de Formación; Acompañamiento técnico; de Apoyo al clima interno; Espacios reflexivos;
- Gestión de personas, y el liderazgo colaborativo

